



**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Голова правління

О.М. Василенко

«  »    2021 р.

**Розробив:**

Юрист

М.С. Біла

«05» 09 2021 р.

## ПОЛІТИКА ПРО КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ

*Документ є власністю ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ» і носить конфіденціальний характер. Зміст даного документа не може відтворюватися цілком або частинами, або передаватися третім особам, які не є співробітниками підприємства, без попереднього узгодження з ПКЯ.*

### ПОГОДЖЕНО:

Начальник СВЕ – Охромій О.В.

Начальник РС – Калмиков М.О.

Начальник ПКВ – Балута О.О.

Начальник КС – Андріан Ю.М.

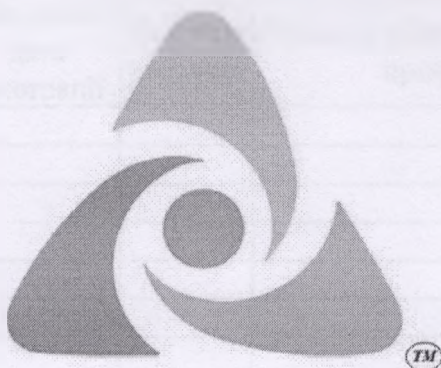
Начальник СЕБ – Сіпаков К.О.

Начальник електричного цеху – головний електрик – Єнчев С.О.

Начальник СУП – Шилова Н.Б.

Начальник СОТ – Грідяєв В.В.

Начальник ЛХБ та ЗВВБ – Чичкань Б.В.



Код документу	ПКІ-ЕнР-009-21	
Редакція №	2	
Діє з	01.04.2021	по 01.04.2021
Подовжено до		

### ЗМІСТ

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ .....	стор.
2. ІДЕНТИФІКАЦІЯ ТА УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТНИМИ СИТУАЦІЯМИ .....	4-5
3. ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ЩОДО ДОТРИМАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ .....	5
4. ІНТЕРПРИТАЦІЯ.....	5
5. ДОДАТКИ.....	6-8



## 1. Загальні положення

Мета цієї політики - забезпечити керівництво по виявленню і управлінню потенційних і фактичних конфліктів інтересів за участю ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ». ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ» спирається на здорове судження своїх співробітників, яке здатне запобігти багатьом конфліктним ситуаціям.

Наша компанія прагне до максимального рівня чесності. Ми очікуємо від наших співробітників об'єктивності та чесності в поведінці один з одним, в компанії і зовнішніми організаціями та контрагентами.

Загальні правила полягають в наступному:

- співробітники ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ» зобов'язані уникати, запобігати та розкривати етичні, юридичні, фінансові або інші конфлікти інтересів за участю нашої компанії;
- не здійснювати дії і не приймати рішень, пов'язаних з таким конфліктом, до прийняття рішення уповноваженим керівником для вирішення конфлікту інтересів.

## 2. Ідентифікація та управління конфліктними ситуаціями.

### 2.1. Загальні визначення

Конфлікт інтересів може виникати, якщо діяльність або активність впливають, або можуть по-впливати на здатність співробітника проявляти об'єктивність або погіршують здатність співробітника виконувати свої трудові обов'язки в інтересах ПАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ».

У співробітника є потенційний конфлікт інтересів в наступних випадках:

- співробітник або будь-який член його сім'ї отримує фінансову чи іншу значну вигоду в результаті займаної посади на ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ»;
- співробітник має можливість впливати на комерційні, адміністративні або інші матеріальні рішення ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ» таким чином, що це може призвести до його особистої вигоди або перевазі;
- у співробітника є існуючий або потенційний фінансовий, або інший значний інтерес, який погіршує або може погіршити рішення співробітника при виконанні своїх обов'язків перед ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ».
- приклади конфліктів інтересів і взаємовідносин наведені в Додатку А.

### 2.2. Характерні відносини, які можуть створювати конфлікт інтересів.

Різні ситуації і відносини можуть створити потенційний конфлікт інтересів.

Робота колишнього співробітника з потенційним або фактичним контрагентом може викликати твердження про передбачуваний або фактичний конфлікт інтересів.

Тому, якщо колишні трудові відносини тривали протягом останніх шести місяців і більше перед працевлаштуванням в ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ», ви повинні розкрити відносини і відмовитися від управління проектом або контрактом.

Фінансові чи інші відносини співробітника або членів його сім'ї з потенційним або фактичним контрагентом можуть створювати відхилення від правил або втручання в здатність



співробітника виконувати свої обов'язки від імені та в інтересах ПАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ». Такі відносини повинні бути розкриті в зобов'язанні співробітника про дотримання конфлікту інтересів.

Повне розкриття інформації допомагає полегшити або уникнути майбутніх непорозумінь.

Крім того, особисті або фінансові / ділові відносини між колегами можуть створити виникнення відхилення від правил або перешкодити здатності співробітника виконувати свої обов'язки від імені та в інтересах ПАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ».

### **2.3. Розкриття інформації та управління конфліктом інтересів.**

Усі позиції впливу, фінансових вигід, фінансових інтересів та інших потенційних конфліктів інтересів повинні бути розкриті в Зобов'язанні ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ» про дотримання конфлікту інтересів (додатки 2,3). Якщо існують видимі ознаки порушення або фактичний конфлікт інтересів, необхідно вжити відповідних заходів, які будуть варіюватися в залежності від конкретних фактів.

Співробітник, залучений в конфлікт інтересів, повинен:

- негайно (не пізніше наступного робочого дня) розкривати інформацію про нього безпосередньому керівнику і службі безпеки;
- працювати спільно з безпосереднім керівником для вирішення проблем конфлікту в інтересах ПАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ».

Залежно від характеру конфлікту це може включати в себе переведення співробітника з посади, на якій він приймає рішення щодо конфліктної ситуації або інші більш серйозні дії (відповідно до чинного законодавства).

### **3. Зобов'язання щодо дотримання конфлікту інтересів.**

За фактом початку роботи, просування по службі або ротації всі співробітники повинні заповнити Зобов'язання щодо дотримання конфлікту інтересів. Крім того, в разі потенційного або реального конфлікту інтересів співробітники повинні оновити Зобов'язання щодо дотримання конфлікту інтересів. Співробітники також зобов'язані оновлювати свої зобов'язання по дотриманню конфлікту інтересів кожного разу, коли відбулися якісь зміни.

### **4. Інтерпретація**

Справжня політика не описує всі ситуації щодо конфлікту інтересів, які можуть виникнути за участю ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ». Тому співробітники ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ» повинні керуватися здоровим глуздом, щоб уникати будь-якого відхилення від правил.

Розробив:  
Юрист

М.С. Біла



## 6. ДОДАТКИ

### Додаток № 1 до ПКІ-ЕнР-009-21 «Політика про конфлікт інтересів»

#### Приклади дій і відносин, які можна трактувати як конфлікт інтересів

Наступні види діяльності відображають приклади потенційних або фактичних конфліктів інтересів, яких слід уникати і розкривати.

У список не включені всі випадки конфлікту інтересів, і він призначений лише для надання рекомендацій.

- **Особиста вигода:** використання Вашої позиції або відносин всередині ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ» для просування Ваших власних інтересів або інтересів Вашої родини, включаючи використання конфіденційної інформації, отриманої в ході роботи в ПАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ», для отримання вигоди або доходу для вас або для членів вашої сім'ї.

- **Торгівля впливом:** вимога вигоди для себе або Вашої родини від зовнішніх організацій в обмін на використання вашого впливу для просування інтересів цієї організації в ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ».

- **Інші ділові відносини і угоди:** схвалення проектів або контрактів з організаціями, в яких ви або ваша сім'я мають значні фінансові чи інші інтереси, або відносини, особливо якщо ви маєте можливість впливати на основні рішення, нести відповідальність за розгляд, погодження та затвердження проектів або контрактів, або іншим чином направляти ділові відносини ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ» з даними контрагентом.

- **Зовнішні зобов'язання:** участь у соціальній чи політичній діяльності не обмежена, якщо ви берете участь в якості окремої особи, а не як представник ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ».

- **Операції з майном:** прямий або непрямий лізинг, оренда, торгівля або продаж нерухомого, або іншого особистого майна для ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ» або від нього.

- **Використання майна ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ» для особистих цілей:** використання або оренда ресурсів ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ», включаючи обладнання, запаси та персонал для приватного використання або інших несанкціонованих дій.

- **Документування або повідомлення неправдивої інформації:** неправильне уявлення, утримання або фальсифікація відповідної інформації, необхідної для повідомлення зовнішнім сторонам або використання всередині ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ» для прийняття рішень, з метою отримання особистої вигоди.

- **Взаємовідносини з діловими партнерами і конкурентами:** володіння будь часткою, (що дорівнює або перевищує 1%) в будь-якій компанії, яка конкурує або веде бізнес з ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ».

- **Персональні відносини на робочому місці:** перебувати в підлеглих або контрольних відносинах (наприклад, мати вплив на умови роботи) з будь-яким членом сім'ї. Бути залученим в будь-яке рішення про наймання щодо будь-якого члена сім'ї (включаючи внутрішній / зовнішній найм і внутрішні переведення). При цьому, допускається ситуація, коли члени сім'ї можуть перебувати в підлеглих або контрольних відносинах, за умови, що прийом на роботу або переведення на іншу посаду такого члена сім'ї був здійснений з дотриманням необхідних процедур і за згодою безпосереднього керівника.



Додаток № 2  
ПКІ-ЕнР-009-21  
СТП 5-007

«Політика про конфлікт інтересів»

## ЗОБОВ'ЯЗАННЯ про дотримання конфлікту інтересів при виконанні трудових обов'язків

Я, \_\_\_\_\_

дійсним розумію нижченаведені визначення реального / потенційного конфлікту інтересів:

- реальний конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її службовими або представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;
- потенційний конфлікт інтересів - наявність у особи приватного інтересу в сфері, в якій він виконує свої службові або представницькі повноваження, яке може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття такою особою рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

У зв'язку з чим зобов'язуюсь:

- приймати залежних від мене заходів щодо недопущення виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів;
- повідомляти керівництву підприємства та службі управління персоналом не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли мені стало відомо про наявність у мене реального або потенційного конфлікту інтересів;
- в умовах конфлікту інтересів - до прийняття уповноваженим керівником рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів не здійснювати дій і не приймати рішень, які пов'язані з таким конфліктом;
- вживати заходів (сприяти заходам) по врегулюванню реального або потенційного конфлікту інтересів.

На дату підписання цього зобов'язання я заявляю про відсутність у мене обставин, які можуть трактуватися як реальний або потенційний конфлікт інтересів.

На дату підписання цього зобов'язання я заявляю про наявність таких обставин, які я розцінюю як реальний або потенційний конфлікт інтересів:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ підпис

\_\_\_\_\_ дата

**Додаток № 3**  
**ПКІ-ЕнР-009-21****«Політика про конфлікт інтересів»****ПАМ'ЯТКА СПІВРОБІТНИКУ****ЗАВЖДИ****(У зв'язку з роботою в компанії ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ»)**

- Негайно повідомляйте наявні відомості про порушення антикорупційного законодавства та / або процедур компанії ЕНЕРГОРЕСУРСИ
- Включайте антикорупційне застереження до контрактів (дозволяє припинити контракт з контрагентом, що порушує антикорупційне законодавство).
- Приймаючи подарунок у зв'язку зі своєю роботою в компанії ЕНЕРГОРЕСУРСИ, вартість якого перевищує розумний і адекватний розмір, якщо ситуація не дозволяє відмовитися від подарунка, повідомте про це керівника, юриста і службу безпеки. У будь-якому випадку, вартість всіх подарунків / знаків уваги, отриманих / вручених протягом одного календарного року від одного джерела (одного джерела) не може перевищувати 100 доларів США.
- Негайно повідомте про конфлікт інтересів свого безпосереднього керівника, юриста і службу безпеки, і далі дійте за їх вказівками. Під конфліктом інтересів розуміється ситуація, в якій Ваші особисті інтереси і інтереси компанії ЕНЕРГОРЕСУРСИ можуть увійти в суперечність (приклад - твердження знижки за контрактом на користь компанії, співробітником якої є Ваш родич).
- Інформуйте про спроби підкупу Вас для здійснення будь-яких дій на користь особи або осіб що підкупує, в інтересах яких діє лице що підкупає.
- Якщо у Вас виникають сумніви щодо правильної поведінки в конкретній ситуації, ознайомтеся з повною версією Антикорупційного кодексу компанії ЕНЕРГОРЕСУРСИ.

**НІКОЛИ****(У зв'язку з роботою в компанії ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ»)**

- Не давайте хабар (незаконні винагороди), самостійно або через посередників, державним службовцям та будь-яким особам приватного сектора, в тому числі представникам компаній, які проводять тендери, в яких бере участь компанія ЕНЕРГОРЕСУРСИ
- Не здійснюйте благодійних внесків, які можуть асоціюватися з компанією ЕНЕРГОРЕСУРСИ, без узгодження з юристом та службою безпеки. Беручи участь в добродійності, вкажіть, що Ви дієте від свого імені.
- Не вручайте і не приймайте подарунки, які перевищують розумний і адекватний розмір. Виключаючи вищевказане:
  - a) не вручайте подарунки особам, які організують тендери та закупівлі, в яких бере участь компанія ЕНЕРГОРЕСУРСИ;
  - b) не приймайте подарунки від осіб, які беруть участь в тендерах, організовуваних компанією ЕНЕРГОРЕСУРСИ;
  - c) не вручайте подарунки державним службовцям без попереднього узгодження з юристом;
  - d) не вручайте подарунки особам, якщо Ви знаєте, що такі подарунки суперечать правилам їх роботодавця.
  - e) не вручайте і не приймайте грошові кошти в якості подарунка.
- Не ініціюйте отримання Вами подарунка.
- Не використовуйте ресурси компанії ЕНЕРГОРЕСУРСИ для підтримки політичних партій або осіб, які балотуються на виборні посади (або займають такі).

**З антикорупційним кодексом ознайомлений/а**

