

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Голова правління

О.М. Василенко

« » 2021 р.**Розробив**

М.С. Біла

«05» 2021 р.

Антикорупційний кодекс

Документ є власністю ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ» і носить конфіденціальний характер. Зміст даного документа не може відтворюватися цілком або частинами, або передаватися третім особам, які не є співробітниками підприємства, без попереднього узгодження з ПКЯ.

ПОГОДЖЕНО:

Начальник СВЕ – Охромій О.В.

Начальник РС – Калмиков М.О.

Начальник ПКВ – Балута О.О.

Начальник КС – Андріан Ю.М.

Начальник СЕБ – Сіпаков К.О.

Начальник електричного цеху – головний електрик – Єнчев С.О.

Начальник СУП – Шилова Н.Б.

Начальник СОТ – Грідяєв В.В.

Начальник ЛХБ та ЗВВБ – Чичкань Б.В.



Код документу

АК-ЕнР-005-21

Редакція №

2

Діє з

25.03.2021

по

25.03.2024

Подовжено до



ЗМІСТ

	стор.
1. Вступ	4
2. СФЕРА ДІЇ	4
3. ЗАБОРОНА ХАБАРНИЦТВА І КОРУПЦІЇ	4
4. ПЛАТЕЖІ ТРЕТІМ ОСОБАМ. ПЛАТЕЖІ ЗА ПРИСКОРЕНИЙ РОЗГЛЯД	5
5. ПОЛІТИЧНІ І ДОБРОДІЙНІ ВНЕСКИ. СПОНСОРСТВО	6
6. ПОДАРУНКИ І ЗНАКИ УВАГИ	6
7. АНТИКОРУПЦІЙНЕ ЗАСТЕРЕЖЕННЯ	8
8. КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ	8
9. ПОДАННЯ ЗАЯВ ТА ПИТАННЯ ЩОДО РОЗ'ЯСНЕННЯ ПОЛОЖЕНЬ КОДЕКСУ	8



1. Вступ.

Наша політика вимагає дотримання всіх законів, правил і нормативно-правових актів, що регулюють питання запобігання хабарництва та корупції у всіх країнах нашої діяльності.

Мета цього Кодексу - визначити цінності, принципи і зобов'язання, яких дотримується ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ» в питаннях хабарництва і корупції, сформувавши єдиний підхід до забезпечення роботи з профілактики та протидії корупції.

Від кожного співробітника ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ», постачальник, покупець, партнера, консультанта, підрядника, контрагента та інших посередників, що представляють нас (далі - залучені особи), ми очікуємо дотримання даного Кодексу в обов'язковому порядку.

2. СФЕРА ДІЇ

Цей Кодекс застосовується до всіх структурних підрозділах ПАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ», до кожного співробітника, незалежно від займаної посади і виконуваних функцій, і на інших осіб, з якими підприємство вступає в договірні відносини на території України та інших країнах.

Якщо ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ» залучає або наймає залучених осіб, то залишає за собою право вивчити репутацію, кінцевих власників, професійні можливості і досвід, фінансовий стан і надійність такої особи, а також дотримання такою особою законодавства в країні нашої діяльності і інших країн. Будь-які сумніви, які можуть виникнути в процесі такого вивчення, а також сумніви, які можуть виникнути у Вас в майбутньому, повинні бути передані в службу безпеки. Якщо ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ» вступає у відносини з залученими особами, на Вас покладається зобов'язання здійснювати нагляд за їхньою діяльністю і інформування служби безпеки про будь-які їхні дії, щодо яких є достатні підстави вважати, що положення цього Кодексу були порушені, порушуються або можуть бути порушені і, наскільки дозволяють обставини, вжити заходи для запобігання можливого хабарництва і корупції.

Залучені особи, які укладають будь-які контракти з ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ», повинні відповідати нашим стандартам і дотримуватися нашої політики щодо хабарництва і корупції. В іншому випадку, контракти з ними можуть бути розірвані, і ми будемо вживати заходів для відшкодування збитків, які можуть бути понесені нами в зв'язку з таким припиненням. Посилання на цей Кодекс повинно бути включено до всіх контрактів, розміщено офіційному сайті ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ» на сторінці <http://enr.dp.ua/uk/news>, що дозволяє нам припинити контракт з контрагентом, якщо він залучений у хабарництво або інші форми корупції.

3. ЗАБОРОНА ХАБАРНИЦТВА І КОРУПЦІЇ

ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ» не бере участі в будь-яких формах хабарництва і корупції. Наша політика полягає в дотриманні всіх законів, правил і нормативних актів, що регулюють питання хабарництва і корупції в Україні та інших країнах.

Корупція і хабарництво визнані незаконними у всіх країнах світу, санкції за порушення законів в цій сфері є строгими.

ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ» буде докладно і з усією відповідальністю розглядати будь-яку підозру в хабарництві та корупції. Адміністрація нашого підприємства має право здійснювати будь-які заходи, передбачені законодавством, щодо осіб, які вчиняють хабарництво або корупційне діяння згідно з визначеннями цього Кодексу.



ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ» діє за принципом повної нетерпимості до хабарництва і корупції. Місцеві звичаї і практика ні за яких умов не можуть бути підставою для відступу від цієї політики.

Ні за яких умов ви не будете примушені до заходів впливу (санкцій) за дотримання положень цього Кодексу, навіть в тому випадку, якщо результатом буде спричинення шкоди діловим відносинам або прибутку нашого підприємства.

Якщо у вас виникає підозра щодо кого-небудь або про факти порушення цього Кодексу, ви зобов'язані повідомити про це службу безпеки ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ» в найкоротші терміни, що дозволить оперативно розслідувати і відреагувати на виявлені підозри. Кожен з нас повинен нести особисту відповідальність за дотримання цього Кодексу. Це зобов'язання не обмежено рядовими співробітниками, воно також поширюється на керівників і начальників структурних підрозділів.

ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ» забороняє хабарництво і корупцію в будь-який час і формі, прямо і опосередковано, в тому числі через агентів, партнерів та інших посередників. Хабарництво включає в себе пропозицію, обіцянку, дачу або одержання в будь-якій формі неправомірної грошової, або іншої вигоди на користь іншої особи або від нього, в тому числі (але не тільки):

- державного службовця на національному, місцевому або міжнародному рівні;
- політичної партії, посадової особи такої партії або кандидата в партію; або
- директора, посадової особи, співробітника або представника іншої організації, або приватної особи
- з метою отримання або утримання ділових відносин або іншої вигоди.

Корупція включає вимогу хабаря, пов'язане або не пов'язане з погрозами в тому випадку, якщо вимога відхиляється.

4. ПЛАТЕЖІ ТРЕТІМ ОСОБАМ. ПЛАТЕЖІ ЗА ПРИСКОРЕНИЙ РОЗГЛЯД

Всі платежі, що здійснюються у зв'язку з нашою господарською діяльністю, повинні бути благонадійними, прозорими і належними. Ніякі платежі не можуть бути здійснені для приховування хабарництва. Цей Кодекс забороняє пропонувати, обіцяти, санкціонувати, здійснювати платіж або передачу, прямо або опосередковано, іншій особі (будь то державний службовець чи ні) фінансових коштів з метою одержання неправомірної вигоди.

ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ» зобов'язує залучених осіб виконувати:

- будь-який платіж не повинен перевищувати належну винагороду за обґрунтовані послуги, надані такою особою;
- ніяка частина такого платежу не дозволена до передачі агентом в якості хабаря або іншим способом в порушення цього Кодексу;
- в кожному контракті з залученою особою прописувати згоду контрагента на дотримання Антикорупційного Кодексу ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ», який розміщений на нашому сайті за адресою <http://enr.dp.ua/uk/news> ;
- всі платежі повинні бути належним чином відображені у відповідності зі стандартними правилами бухгалтерії та фінансової звітності.



не допускається викривлення інформації управлінської та бухгалтерської звітності. Уся звітність має містити прозору та коротку інформацію.

ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ» забороняє платежі за прискорений розгляд адміністративних питань будь-якого виду, крім випадків і в розмірі, коли такі платежі прямо встановлені чинним законодавством.

Платіж за прискорений розгляд адміністративних питань є оплатою незначного розміру за скорочення терміну адміністративних дій, включаючи отримання ліцензії, адміністративних зборів, послуг поштової кореспонденції.

Заборонені платежі за прискорений розгляд адміністративних питань повинні чітко розмежовуватися від платежів, які ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ» зобов'язане здійснити згідно законодавства для отримання різних видів адміністративних послуг. Проведення забороненого платежу за прискорений розгляд адміністративних питань може поставити ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ», особу-платника та осіб, які санкціонують платіж, під ризик кримінальної відповідальності і буде розцінене нами як хабар.

5. ПОЛІТИЧНІ І ДОБРОДІЙНІ ВНЕСКИ. СПОНСОРСТВО

✓ Спонсорство, політичні та благодійні внески вимагають попереднього схвалення Адміністрацією нашого підприємства. Здійснення будь-яких внесків на користь політичних партій, їх посадових осіб і кандидатів заборонено на ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ». Всі запити на політичні внески повинні бути адресовані на ім'я Голови правління. Платіж буде здійснений тільки в тому випадку, якщо Голова правління вирішить, що такий платіж відповідає інтересам нашого підприємства і відповідає вимогам законодавства і розкриття інформації. Політичні внески не можуть бути здійснені для приховування хабарництва.

✓ Спонсорство і благодійні внески можуть бути прирівняні до хабарництва, якщо вони не засновані на принципах благонадійності. «ПрАТ» ЕНЕРГОРЕСУРСИ не виступає за повне заперечення спонсорства та благодійних внесків. ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ» всіляко підтримує ініціативи без очікування зустрічної винагороди або вигоди. Усі благодійні внески і спонсорські платежі повинні бути затверджені Головою правління до їх здійснення.

✓ Отримавши запит про здійснення благодійного, політичного внеску або спонсорського платежу, ви повинні повідомити осіб, які звертаються до вас про існуючу на нашому підприємстві процедуру узгодження і затвердження, яка підлягає виконанню, і питання підлягає буде перенаправленню на розгляд Голові правління.

✓ Якщо ви бажаєте взяти участь в благодійних роботах або отримати фінансову підтримку приватного характеру від ваших колег по роботі, е про це необхідно повідомити службу безпеки. Ми не будемо перешкоджати сумлінному збору коштів нашими співробітниками за умови, що такий збір коштів не суперечить цьому Кодексу. Якщо ви здійснюєте благодійні пожертвування, платежі на адресу політичних партій особисто або ви здійснюєте якісь спонсорські платежі за рахунок власних коштів, вказуйте, що Ваші дії не мають відношення до ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ» і ви дієте від свого імені поза робочим часом. Ви не повинні використовувати будь-які ресурси ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ» для проведення даних дій.

6. ПОДАРУНКИ І ЗНАКИ УВАГИ

Для цілей цього Кодексу:

подарунок може включати що-небудь, що має цінність, включаючи промо-подарунки з брендами на них (наприклад, ручка, блокнот або парасольку з логотипом);



знаки уваги включають в себе харчування і частування (в тому числі продукти і напої), а також розваги (наприклад, квитки на культурно-масову або спортивний захід, відвідування яких має ділові цілі).

6.1. Загальні положення

Залучені особи не повинні вручати або приймати подарунки або знаки уваги, які можуть бути розцінені як спроба неналежного впливу на одержувача.

Ні в якому разі ви не можете ініціювати отримання Вами (вимагати вручення вам) подарунка.

Ви не можете вручати або приймати подарунок або знаки уваги в тих випадках, коли це буде незаконно або ваші дії суперечать правилам роботодавця іншої Сторони.

За загальним правилом, вручення або прийняття подарунків, або знаків уваги допускається в наступних випадках:

- подарунок або знак уваги служать діловим цілям;
- сума подарунка або знаку уваги, а також їх частота повинні бути порівнянні й застосовні в залежності від конкретної ситуації.

Придбання подарунків і знаків уваги має бути підтверджено квитанцією або рахунком, а витрати на їх придбання узгоджені з вищим керівником і відображені в бухгалтерському обліку.

6.2. Подарунки

Ні в якому разі грошові кошти та цінні папери не можуть вручатися або прийматися як подарунок.

Мета вручення / отримання ділового подарунка - створення хорошої репутації для компанії ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ» або для компанії, з якою виникають або виникли ділові стосунки. Намір вплинути на іншу особу шляхом особистих подарунків неприпустимо, неприйнятно і незаконно.

Передача квитків і прийняття квитків на відвідування заходу без супроводу особи, яка вручила або прийняла квиток, не є розвагою, а є подарунком.

Якщо ви не можете тактично відмовити в прийнятті неприпустимого подарунка або відмова може вплинути на ділові відносини, ви можете прийняти подарунок.

Неприпустимим подарунком є подарунок, який явно непропорційний події / ситуації та / або не служить діловим цілям. Разом з тим, Ви зобов'язані негайно передати такий подарунок до Служби управління персоналом. У будь-якій ситуації ви повинні повідомити службу безпеки про вжиті заходи (включаючи характер подарунка, особу, яка вручила Вам подарунок, і суму платежу, якщо ви плануєте внести його на користь благодійної організації).

6.3. Знаки уваги

Рішення про те приймати чи не приймати знаки уваги повинно ґрунтуватися на Вашому розумному судженні і оцінці.

Критерії, зазначені в розділі ПОДАРУНКИ, застосовні і до знаків уваги.

6.4. Тендери

Ні в якому разі подарунки і знаки уваги не можуть вручатися і прийматися від особи, з якою ми знаходимося в тендерній процедурі (нами проводиться або ми беремо участь в тендері). Будь-яка пропозиція подарунка або знаку уваги особою, що бере участь в тендері, має бу-



ти відхилена, інформація про пропозицію, що надійшла повинна бути донесена до відома служби безпеки.

6.5. Державні службовці

Будь-які подарунки і знаки уваги державних службовців (незалежно від вартості) повинні бути попередньо затверджені службою безпеки.

6.6. Поїздки

За загальним правилом, ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ» не оплачує витрати на відрядження третіх осіб. Дані витрати можуть бути компенсовані лише в тому випадку, якщо вони прямо передбачені в Договорі, укладеному з контрагентом.

Відшкодування витрат вимагає належного підтвердження платежу (наприклад, чека) і, наскільки можливо, має проводитися безпосередньо особі, яка надає цю послугу (наприклад, контрагенту), а не особі, яка користується послугою. Витрати не повинні перевищувати суму, розумно необхідну для ділових цілей; наприклад, дорогі номери і витрати на дружину і дітей строго заборонені.

7. АНТИКОРУПЦІЙНЕ ЗАСТЕРЕЖЕННЯ

Кожен договір, угода або інший вид письмового зобов'язання від імені ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ», якщо інше не затверджено, повинен містити посилання, що Сторони підтверджують, що ознайомлені з Антикорупційним кодексом, який розміщений в електронному вигляді за адресою - <https://enr.dp.ua/uk/news/>.

Також може використовувати інший текст антикорупційного застереження, включаючи антикорупційне застереження, запропоноване Вашим контрагентом.

8. КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ

Поняття "конфлікт інтересів" передбачає ситуацію, в якій ставиться під сумнів Ваша можливість діяти в кращих інтересах компанії та приймати обґрунтовані рішення, незважаючи на можливі особисті вигоди.

Ситуації, що ведуть до конфлікту інтересів, можуть мати безліч проявів, а саме:

сімейні і родинні зв'язки - співробітник надає знижку контрагенту, власником якого є брат співробітника, або залучає постачальника, що знаходиться у власності близького друга;

особистий грошовий інтерес - співробітник приваблює постачальника, в якому він має частину прибутку.

Якщо Ви зіткнулися з можливим або дійсним конфліктом інтересів, ви зобов'язані негайно повідомити про це своїх безпосередніх керівників і службу безпеки. Якщо мова йде про можливий конфлікт інтересів, інформація про нього повинна бути подана до здійснення будь-яких дій, що ведуть до реального виникнення конфлікту.

9. ПОДАННЯ ЗАЯВ ТА ПИТАННЯ ЩОДО РОЗ'ЯСНЕННЯ ПОЛОЖЕНЬ КОДЕКСУ

Співробітники ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ» зобов'язані заявляти негайно про будь-якій підозри в порушенні антикорупційного законодавства, а також положень цього Кодексу.

Підозри повинні заявлятися в службу Безпеки або Службу управління персоналом за телефонами (067) 544-09-85, (067) 611-37-08 або електронною поштою:

- ksipakov@nzto.com.ua
- nshilova@centravis.com

Дзвінки і заяви можна зробити анонімно.



ПрАТ «ЕНЕРГОРЕСУРСИ» забороняє будь-яке переслідування осіб, які сумлінно заявили про порушення. Всі заяви про порушення повинні розглядатися обґрунтовано, конфіденційно і будуть належно оброблені. Будь-який керівник, який одержує заяву про порушення антикорупційного законодавства або цього Кодексу, зобов'язаний негайно повідомити службу безпеки.

Будь-які питання щодо тлумачення цього Кодексу повинні бути адресовані службі безпеки або юристу.



ЛИСТ ОЗНАЙОМЛЕННЯ
Антикорупційний кодекс
АК-ЕнР-005-21 Редакція 2

Служба _____

Керівник _____

№ з/п	Прізвище, ініціали	Дата	Підпис